

Số: /KH-UBND

Chợ Đồn, ngày tháng 5 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn huyện Chợ Đồn

Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi chung là Quyết định số 899/QĐ-TTg);

Thực hiện Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 07/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn về thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn (sau đây gọi chung là Kế hoạch số 125/KH-UBND).

Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích:

a) Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 899/QĐ-TTg, Kế hoạch số 125/KH-UBND; thực hiện thu hút và trọng dụng nhân tài vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và hội nhập quốc tế, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển của huyện đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

b) Xác định các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu để các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 125/KH-UBND.

c) Tạo bước chuyển biến trong việc huy động có hiệu quả nguồn nhân lực cho những ngành, lĩnh vực đặc thù, phù hợp với sự phát triển của tỉnh, của huyện, góp phần tạo nguồn trí thức, người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, chuyên môn sâu góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển của huyện đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

##### 2. Yêu cầu:

a) Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; thực hiện nghiêm và có trách nhiệm chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Việc triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg, Kế hoạch số 125/KH-UBND phải bảo đảm sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, tạo chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của cơ quan, đơn vị, địa phương; gắn kết chặt chẽ và triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp thu hút, trọng dụng nhân tài với khai thác và sử dụng nhân tài trên các lĩnh vực, ưu tiên tập trung vào các ngành, lĩnh vực huyện có nhu cầu thu hút và các lĩnh vực huyện định hướng phát triển.

c) Việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trên cơ sở phát huy tính dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận nhân tài. Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong phát hiện, tiến cử và thực hiện chính sách với nhân tài; có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm trong việc thực hiện chính sách đối với nhân tài.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung:**

Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp mạnh, đột phá để thu hút và trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, tập trung vào các ngành, lĩnh vực trọng tâm, trọng điểm như: Khoa học, công nghệ, du lịch, giáo dục và đào tạo, y tế, thông tin và truyền thông, nông lâm nghiệp,... Hướng tới mục tiêu đưa Chợ Đồn trở thành huyện phát triển trong tỉnh, giàu về kinh tế, vững về chính trị, mạnh về quốc phòng - an ninh, ổn định về xã hội, phát triển về văn hóa, du lịch.

### **2. Mục tiêu cụ thể:**

#### **a) Mục tiêu đến năm 2025:**

- Triển khai có hiệu quả quy định của pháp luật về khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, trong đó tập trung các ngành, lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá theo định hướng, chỉ đạo của tỉnh.

- Đến hết tháng 6 năm 2024, đạt 100% các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; các thôn, tổ dân phố.

- Đến năm 2025, thu hút nhân tài vào làm việc trong các đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện khoảng 1% so với tổng số tuyển dụng mới.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050:

- Duy trì tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc ở các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc Ủy ban nhân dân huyện khoảng 3% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới.

- Phần đầu đạt 100% nhân tài (*được công nhận*) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện; tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học - công nghệ đạt 30% vào năm 2025, đạt 60% vào năm 2030, đạt 100% vào năm 2050.

- Phần đầu là một trong các huyện thực hiện thu hút nhân tài hiệu quả so với các huyện trên địa bàn tỉnh. Nghiên cứu xây dựng mạng lưới kết nối thu hút nhân tài về làm việc tại huyện.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài:**

a) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức quán triệt, tuyên truyền Quyết định số 899/QĐ-TTg, Kế hoạch số 125/KH-UBND và các văn bản có liên quan về thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị, cũng như của cán bộ, công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

c) Thường xuyên rà soát nhu cầu tuyển dụng, thu hút nhân tài, người có tài năng làm cơ sở cho cơ quan có thẩm quyền tham mưu thực hiện chính sách tuyển dụng, thu hút nhân tài, người có trình độ chuyên môn cao; lấy việc triển khai, kết quả thực hiện mục tiêu của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung để đánh giá đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương.

#### **2. Triển khai hiệu quả quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân tài:**

Căn cứ quy định của pháp luật, hướng dẫn của các bộ, ngành liên quan và của tỉnh nghiên cứu, xây dựng chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài của huyện đảm bảo quy định của pháp luật, cụ thể: Xác định đối tượng là nhân tài, tiêu chí, khung chính sách, chính sách đãi ngộ, tuyển dụng, sử dụng, quản lý, ...

### **3. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài:**

Các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm thường xuyên tìm kiếm, phát hiện nhân tài, khuyến khích đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài, nhằm phát hiện người có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến, phụng sự tổ quốc và Nhân dân; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tiên bộ, phát triển ở các ngành, lĩnh vực như: Giáo dục, văn hóa, du lịch, kinh tế, pháp luật, khoa học và công nghệ, công nghiệp ứng dụng công nghệ cao, công nghệ chế biến, công nghệ thông tin, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, y tế, logistics,... và lĩnh vực khác theo nhu cầu, định hướng phát triển của tỉnh, của huyện; tập trung vào các nhóm đối tượng sau:

a) Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội tại các cơ sở giáo dục trong và ngoài huyện.

b) Cá nhân có học vị, học hàm thạc sỹ, tiến sỹ, giáo sư, phó giáo sư, có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn, trong đó đặc biệt quan tâm những người trên địa bàn huyện, tỉnh.

c) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, địa phương có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ.

d) Cá nhân có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác trong và ngoài huyện.

### **4. Nâng cao chất lượng trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài:**

a) Tập trung triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong các ngành, lĩnh vực theo quy định của các Bộ, ngành Trung ương.

b) Hợp tác, liên kết trong đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có uy tín, chất lượng theo chỉ đạo, hướng dẫn, chỉ đạo của tỉnh.

c) Thường xuyên quan tâm, ưu tiên đầu tư các điều kiện về học tập, nghiên cứu, môi trường, cọ sát, thử thách, rèn luyện để các tài năng trẻ là học sinh, sinh viên tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn huyện, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc có cơ hội phát huy năng lực, sở trường.

d) Tăng cường năng lực cho các cơ quan, đơn vị, các lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của huyện ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng bố trí nguồn nhân lực chất lượng cao.

## **5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài:**

a) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị để chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương chặt chẽ, thống nhất, làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

## **6. Tăng cường hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài:**

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả theo quy định, định hướng và hướng dẫn của các Bộ, ban ngành và của tỉnh về hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài.

## **7. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại:**

a) Đẩy mạnh tổ chức học tập và thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, khuyến khích đổi mới, sáng tạo phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.

b) Quan tâm đầu tư trang thiết bị máy móc công nghệ hiện đại phục vụ nhân tài làm việc trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

c) Đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài; kịp thời biểu dương, khen thưởng, tôn vinh nhân tài.

d) Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và các thủ tục khác tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài về huyện làm việc.

## **8. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài:**

a) Nghiên cứu xây dựng các giải pháp để thực hiện thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài hiệu quả. Xây dựng chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài đăng cổng thông tin điện tử của huyện, trang điện tử các cơ quan, đơn vị, cụ thể giới thiệu chính sách thu hút nhân tài của huyện, cập nhật thông tin về tình hình phát triển kinh tế - xã hội của huyện, về cơ hội phát triển và thành công của nhân tài khi đến làm việc tại huyện, nêu gương điển hình thành công về phát hiện, giới thiệu thu hút trọng dụng nhân tài của các tập thể, cá nhân.

b) Đẩy mạnh tuyên truyền vận động khơi dậy tinh thần yêu quê hương để khuyến khích nhân tài là người địa phương hướng về quê hương, trở về huyện làm việc, công tác. Tổ chức chương trình tôn vinh nhân tài, khuyến khích sự cống hiến đóng góp của nhân tài thông qua tuyên dương, khen thưởng.

### **9. Sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng nhân tài:**

Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách của huyện để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất thông qua những giải pháp, chính sách thiết thực, hiệu quả.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Nội vụ:**

a) Rà soát, nghiên cứu, tham mưu các quy định về nhân tài, tiêu chí xác định nhân tài, thu hút, trọng dụng nhân tài vào các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập sau khi có các văn bản hướng dẫn, thực hiện về chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài (*người có tài năng*) vào cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện công tác đào tạo, bồi dưỡng nhân tài.

c) Tham mưu tuyên dương, khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích trong tiền cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; khen thưởng, tôn vinh nhân tài.

d) Theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; kịp thời đề xuất, kiến nghị những vấn đề phát sinh (nếu có). Định kỳ tổng hợp, tham mưu báo cáo của Ủy ban nhân dân huyện tình hình thực hiện Kế hoạch, gửi Sở Nội vụ trước ngày 01/12 hằng năm.

e) Là đầu mối quản lý hồ sơ được công nhận là nhân tài và kiểm tra việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn huyện.

f) Phân công cụ thể người phụ trách, theo dõi, tổng hợp việc tổ chức thực hiện, định kỳ tham mưu báo cáo của Ủy ban nhân dân huyện trước ngày 01/12 hằng năm để báo cáo Sở Nội vụ, UBND tỉnh.

### **2. Phòng Giáo dục và Đào tạo:**

Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục, đào tạo nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy; chú trọng đào tạo, kịp thời phát hiện, bồi dưỡng học sinh có thành tích xuất sắc, nổi trội.

### **3. Phòng Kinh tế và Hạ tầng:**

a) Hướng dẫn, thực hiện việc thu hút, sử dụng và trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ trên địa bàn huyện theo Thông tư số 05/2023/TT-BKHCN ngày 22/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ quy định chi tiết một số nội dung về thu hút, sử dụng và trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ.

b) Tham mưu tổ chức triển khai quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài hoạt động khoa học và công nghệ phù hợp tình hình thực tiễn tại huyện (*thực hiện sau khi Nghị định của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ được ban hành*).

c) Rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét xây dựng cơ chế, chính sách ưu đãi về vốn, thuế và các ưu đãi đối với nhân tài hoạt động trong lĩnh vực khoa học và công nghệ.

d) Tham mưu cho UBND huyện theo thẩm quyền về thực hiện chính sách ưu đãi về nhà ở đối với nhân tài về huyện làm việc phù hợp với thực tế của địa phương (*thực hiện sau khi Nghị định của Chính phủ và Thông tư của Bộ trưởng Bộ Xây dựng và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của tỉnh ban hành*).

### **5. Phòng Tài chính - Kế hoạch:**

Hằng năm, căn cứ tình hình thực tế và khả năng cân đối ngân sách của huyện, tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện bố trí kinh phí cho công tác thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định của pháp luật.

### **6. Văn phòng HĐND&UBND huyện:**

Tham mưu chính sách phát hiện, tìm kiếm, thu hút, trọng dụng nhân tài và tiêu chí xác định nhân tài là người dân tộc thiểu số (*thực hiện sau khi Nghị định của Chính phủ, hướng dẫn của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Ủy ban dân tộc và của tỉnh*).

### **7. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông:**

a) Thực hiện đa dạng và linh hoạt các hình thức để thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài và các nội dung của Kế hoạch này.

b) Nghiên cứu, mở chuyên trang, chuyên mục về thu hút, trọng dụng nhân tài trên cổng thông tin điện tử của huyện; tổ chức các buổi tuyên truyền về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

**8. Các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:**

a) Căn cứ các quy định, hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương, của tỉnh và nội dung tại Kế hoạch này triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; các thôn, tổ dân phố; tổ chức triển khai, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình, đặc điểm của cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Thường xuyên rà soát nhu cầu tuyển dụng, tìm kiếm, phát hiện nhân tài; ưu tiên nhu cầu tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức là người có tài năng.

c) Tổ chức thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm hiệu quả, thiết thực.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn huyện Chợ Đồn, yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQVN huyện;
- LĐ Văn phòng;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các ĐVSNCCL thuộc UBND huyện;
- Công TTĐT huyện (Đưa tin);
- Lưu: VT, TH.

(B/cáo)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Triệu Huy Chung**